

## **El Modelo Integrado de Planeación y Gestión MIPG**

# **Informe final de Resultados Vigencia 2023**

**Diciembre de 2023**

**Dirección de Gestión de Políticas Públicas  
Secretaría de Planeación Departamental**

**Modelo integrado de  
Planeación y gestión  
MIPG**

**Informe de resultados**

**Vigencia 2023**

**Secretaría de  
Planeación  
Departamental**

**Diciembre 2023**

## **PRESENTACIÓN**

Fundamentado en los diferentes componentes que hacen parte del Modelo Integrado de Planeación y Gestión MIPG, se presentan los resultados consolidados para el período interanual correspondiente a la vigencia 2023, en lo que respecta con los diferentes planes de acción formulados con base en los criterios de tipo metodológico establecidos de manera cuatrimestral.

En tal sentido, se definen como criterios de medición tanto las diferentes dependencias como los planes institucionales y componentes integradores del modelo, la medición con corte al 31 de diciembre de 2023, frente a las acciones llevadas a cabo por las diferentes dependencias que tienen bajo su responsabilidad del avance en sus actividades misionales.

Para mayor comprensión de los resultados, se tienen los diferentes Planes así:

1. Plan institucional de Archivos PINAR
2. Plan Anual de adquisiciones
3. Plan Anual de Vacantes
4. Plan de previsión de recursos humanos
5. Plan estratégico de talento humano
6. Plan Institucional de capacitación
7. Plan de incentivos institucionales
8. Plan de trabajo anual en seguridad y salud en el trabajo
10. Plan estratégico de tecnologías de la información y las comunicaciones PETI.
11. Plan de tratamiento de riesgos y seguridad y privacidad de la información
12. Plan de Seguridad y privacidad de la información
13. Plan de participación ciudadana
14. Plan de Acción MIPG.

De acuerdo con los resultados para el cierre del año 2023, se tiene un logro promedio de los planes en un 97,3%, excluyendo los resultados del Plan anticorrupción, cifra con alto grado de eficacia, toda vez que se evidencian los logros en términos de las acciones generales, tanto en planes como en dependencias.

## Modelo Integrado de Planeación y Gestión MIPG (Vigencia 2023)

Los resultados del seguimiento para la vigencia 2023, para la gestión del Modelo integrado de Planeación y Gestión MIPG, registra un avance promedio del 97,3%, excluyendo el Plan anti corrupción, desempeño con alto grado de eficacia, comportamiento algo generalizado en los diferentes planes institucionales, demostrando el compromiso con el avance desde el punto de vista misional para la totalidad de planes de acción enfocados en el cumplimiento de las políticas asociadas a MIPG, en el sector central de la Gobernación de Risaralda.

### Gobernación de Risaralda, Informe de Seguimiento, MIPG, Vigencia 2023

Plan institucional	% Avance
1. Plan Institucional de Archivos de la Entidad - PINAR	76,0%
2. Plan Anual de Adquisiciones	100,0%
3. Plan Anual de Vacantes	100,0%
4. Plan de Previsión de Recursos Humanos	100,0%
5. Plan Estratégico de Talento Humano	100,2%
6. Plan Institucional de Capacitación	100,0%
7. Plan de Incentivos Institucionales	100,0%
8. Plan de Trabajo Anual en Seguridad y Salud en el Trabajo	100,0%
10. Plan Estratégico de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones - PETI	100,0%
11. Plan de Tratamiento de Riesgos de Seguridad y Privacidad de la Información	100,0%
12. Plan de Seguridad y Privacidad de la Información	100,0%
13. Plan de Participación Ciudadana	89,3%
14. Plan de Acción MIPG	100,0%
Total general	97,3%
<b>TOTAL</b>	<b>97,3%</b>

Fuente: Secretaría de Planeación-Secretaría Administrativa

Desde la perspectiva institucional asociado al desempeño de las diferentes dependencias para el cierre de vigencia 2023, se observa mejores niveles de desempeño en la Secretaría TIC (100%), la Secretaría Administrativa (97,4%), mientras que la Secretaría de Gobierno, evidencia un avance del 89,3%, quedando aún por fuera del cálculo aquellas dependencias que tienen relación directa con el plan anti corrupción, el cual será reportado en el año 2024.

Avance Consolidado Planes Estratégicos MIPG, según Dependencias, Vigencia 2023	
Dependencia	% Avance
5. Secretaría Administrativa	97,4%
6. Secretaría TIC	100,0%
7. Secretaría de Gobierno	89,3%
<b>TOTAL</b>	<b>97,3%</b>

*Fuente: Secretaría de Planeación-Secretaría Administrativa*

De esta manera, se puede afirmar que, por tratarse de planes con enfoque misional, sus actividades se van cumpliendo en el transcurso del año de manera sincrónica, pero que como puede observarse, al finalizar la vigencia de manera homogénea las diferentes dependencias logran equilibrar sus avances hasta lograr los indicadores registrados de eficacia.

Esto cobra sentido, en la medida, que el proceso de planificación del Modelo Integrado de Planeación y Gestión (MIPG), incorpora los objetivos propios de cada dependencia, demostrando así, el claro compromiso por dar cumplimiento al proceso de mejoramiento de las condiciones institucionales de servicio a los ciudadanos, que al final se convierte en el fin de todas las actuaciones encaminadas al fortalecimiento institucional, en lo cual La Gobernación de Risaralda, continua ejerciendo desde el liderazgo de la secretaría administrativa y Planeación, con el apoyo de otras dependencias relacionadas, con el propósito de dar cumplimiento al Plan de Desarrollo pero ante todo por cumplir su misión social de brindar a la ciudadanía servicios de calidad y eficientes.



# Modelo integrado de Planeación y Gestión (MIPG)

## Sistema de Seguimiento

(Vigencia 2023)

### 5. Secretaría Administrativa

#### 1. Plan Institucional de Archivos de la Entidad - PINAR

Vigencia

2023

Cuatrimestre

III

% Avance

76,00%

#### Actividad

Proyecto para implementación de herramientas tecnológicas para optimización de procesos de trabajo y garantizar la preservación del acervo documental histórico.

Programado

6

Logro

4

% Avance

60,0%

La implementación de herramienta tecnología en el aplicativo SAIA se han digitalizado actos Administrativos de la Gobernación de Risaralda (Decretos y Resoluciones) del año 2004, 2005 y 2007 para un total de 3311 Actos Administrativos, con el fin de agilizar su recuperación y garantizar la preservación del documento físico, ya que estos son documentos que por sus características históricas son de conservación total.

Proyecto de Tablas de Valoración Documental del fondo Gobernación de Risaralda

7

10

100,0%

Se recolectó información secundaria para la identificación de la estructura orgánica de la gobernación de Rda y se han actualizado las series y asuntos del fondo acumulado de la Gobernación de Risaralda,

Proyecto de elaboración, actualización e implementación de Instrumentos Archivísticos.

4

4

100,0%

En cuanto a la implementación de Instrumentos archivísticos, para el Plan de Preservación Digital, actualizo el soporte de la tipología documental que se encuentra en las Tablas de Retención Documental; así mismo, para el plan de capacitación se han realizado visitas a los archivos de gestión de la administración Departamental con el fin de dar cumplimiento a la política de gestión documental y la actualización del diagnóstico integral de archivo se está realizando la investigación preliminar.

Proyecto para descripción de la información contenida en las historias laborales del personal retirado.

1.800

1.800

100,0%

Las historias laborales del personal retirado se ha realizado el cambio de unidades de conservación, foliación, hoja de control y actualización del Formato Único de Inventario Documental de 2007 historias laborales.

Proyecto de asignación de personal idóneo en el manejo de la tecnología de TICS en la Secretaría Administrativa.

1

0

20,0%

Se contrató solo un practicante de ing de Sistemas y en mesa técnica con el AGN se recomendó iniciar con la elaboración del MOREQ.



# Modelo integrado de Planeación y Gestión (MIPG)

## Sistema de Seguimiento

(Vigencia 2023)

### 5. Secretaría Administrativa

#### 2. Plan Anual de Adquisiciones

Vigencia

2023

Cuatrimestre

II

% Avance

100,00%

#### Actividad

Realizar actualización al Plan anual de adquisiciones, de acuerdo a la adición de recursos a cada Secretaría

#### Programado

50

#### Logro

65

#### % Avance

100,0%

Dichas actualizaciones se han realizado conforme a las solicitudes que semana tras semana realizan las diferentes secretarías basadas en la planeación interna de cada dependencia.



## Modelo integrado de Planeación y Gestión (MIPG)

### Sistema de Seguimiento

(Vigencia 2023)

#### 5. Secretaría Administrativa

#### 3. Plan Anual de Vacantes

Vigencia

2023

Cuatrimestre

III

% Avance

100,00%

#### Actividad

Proveer en un 90% , las vacantes generadas en la vigencia 2020, en la planta de cargos del sector central de la Administración Departamental, acorde con la normativa vigente.

#### Programado

90

#### Logro

100

#### % Avance

100,0%

100% de las vacantes en promedio fueron provistos en menos de 30 días, dando así cumplimiento al plan establecido para la vigencia.



## Modelo integrado de Planeación y Gestión (MIPG)

### Sistema de Seguimiento

(Vigencia 2023)

#### 5. Secretaría Administrativa

#### 4. Plan de Previsión de Recursos Humanos

**Vigencia**

2023

**Cuatrimestre**

III

**% Avance**

100,00%

#### Actividad

Asegurar en un 100% los recursos necesarios dentro del presupuesto de funcionamiento de la administración central, para proveer de manera oportuna las diferentes vacantes que se generen en la vigencia.

#### Programado

100

#### Logro

100

#### % Avance

100,0%

Durante el periodo se garantizaron los recursos necesarios para la provisión de los empleos de la planta central.





## Modelo integrado de Planeación y Gestión (MIPG)

### Sistema de Seguimiento

(Vigencia 2023)

#### 5. Secretaría Administrativa

#### 5. Plan Estratégico de Talento Humano

Vigencia

2023

Cuatrimestre

III

% Avance

100,16%

#### Actividad

Cumplir en un 90% el Plan Estratégico de Talento Humano a través de los siguientes planes: Plan anual de vacantes, plan de previsión, plan de incentivos, plan institucional de capacitación y plan de seguridad y salud en el trabajo.

#### Programado

90

#### Logro

90

#### % Avance

100,2%

Se viene cumpliendo el plan de acuerdo con los planes institucionales que lo integran,



## Modelo integrado de Planeación y Gestión (MIPG)

### Sistema de Seguimiento

(Vigencia 2023)

#### 5. Secretaría Administrativa

#### 6. Plan Institucional de Capacitación

Vigencia

2023

Cuatrimestre

III

% Avance

100,00%

#### Actividad

Gestionar y ejecutar mínimo el 80% de las capacitaciones programadas en el plan institucional de capacitación PIC 2023, considerando los temas priorizados por cada eje estratégico y/o competencia comportamental.

#### Programado

80

#### Logro

100

#### % Avance

100,0%

La vigencia 2023 concluye con el reporte de 247 funcionarios capacitados en temas como: 41 CONGRESO NACIONAL DE DERECHO LABORAL Y SEGURIDA SOCIAL 43° CONGRESO DE ERGONOMÍA HIGIENE MEDICINA Y SEGURIDAD OCUPACIONAL CURSO VIRTUAL: ORGANIZACIÓN Y ELIMINACIÓN DE HISTORIAS LABORALES Y EXPEDIENTES LABORALES CURSO: Mi marca personal, yo y mis resultados DIPLOMADO DE ORGANIZACIÓN DE ARCHIVOS EMPRESARIALES Y GESTIÓN DOCUMENTAL DIPLOMADO EN CENTRAL DE ESTERILIZACIÓN I CONGRESO INTERNACIONAL DE CONTRATACIÓN ESTATAL III Congreso Nacional de Funcionarios de Gobernaciones, Alcaldías y Entes Descentralizados IX CONGRESO COLOMBIANO DE CONTRATACIÓN PÚBLICA PARTICIPACIÓN DE 50 FUNCIONARIOS DEL DEPARTAMENTO DE RISARALDA, EN EL TALLER DE DIMENSIÓN AMBIENTAL PARA ENTIDADES PÚBLICAS Seminario CLAVES PARA LA EJECUCIÓN Y PRESENTACIÓN DEL PRESUPUESTO PÚBLICO 2024 SEMINARIO DE NÓMINA, PRESTACIONES SOCIALES Y SEGURIDAD SOCIAL EN EL SECTOR PÚBLICO Seminario: Contratación pública efectiva TALLER INTRODUCCION AL SER TALLER UN CAFÉ CARGADO DE AMOR TLL DERECHO DISCIPLINARIO XIV Congreso Nacional de Control Interno XIV Congreso Nacional de Derecho Disciplinario XLIV CONGRESO colombiano De derecho procesal XXX SIMPOSIO NACIONAL DE JUECES Y FISCALES XXXIV REUNIÓN CIENTÍFICA INTERNACIONAL RITA También se realizaron diversas capacitaciones gestionadas a través de las áreas de Gestión Documental, Tics, Planeación, MIPG y Calidad de la Gobernación de Risaralda



## Modelo integrado de Planeación y Gestión (MIPG)

### Sistema de Seguimiento

(Vigencia 2023)

#### 5. Secretaría Administrativa

#### 7. Plan de Incentivos Institucionales

**Vigencia**

2023

**Cuatrimestre**

III

**% Avance**

100,00%

#### Actividad

Ejecutar el 90% de las actividades planeadas en el programa de bienestar e incentivos para la vigencia 2020, descritas a continuación:1. Otorgar auxilios educativos.2. Día de la secretaria.3. Actividades deportivas y recreativas4. Día del Servido

#### Programado

90

#### Logro

100

#### % Avance

100,0%

Las actividades planteadas para la vigencia 2023, fueron ejecutadas de acuerdo con el plan de acción establecido en el programa de bienestar e incentivos 2023.



## Modelo integrado de Planeación y Gestión (MIPG)

### Sistema de Seguimiento

(Vigencia 2023)

#### 5. Secretaría Administrativa

#### 8. Plan de Trabajo Anual en Seguridad y Salud en el Trabajo

Vigencia

2023

Cuatrimestre

III

% Avance

100,00%

#### Actividad

Cumplir en un porcentaje mayor o igual al 90% con las actividades programadas en el plan de Trabajo Anual de SG-SST 2023, considerando las ponderaciones establecidas para cada actividad programada en dicho Plan de Trabajo

#### Programado

90

#### Logro

91

#### % Avance

100,0%

Esta actividad en el tercer cuatrimestre de la vigencia 2023 evidencia cumplimiento en los programas de medicina preventiva y del trabajo e higiene y seguridad industrial el cual se evidencia a través de la ejecución del Plan de Trabajo Anual. Para el periodo en medición (septiembre - diciembre) culminó con un porcentaje de cumplimiento del 91% al ejecutar 289 de las 319 actividades planeadas para toda la vigencia; esto obedece a todo el proceso de planeación de actividades de acuerdo al ciclo PHVA, de igual manera se presentó una ejecución mayor a la esperada en el cronograma de capacitaciones alcanzando 102% de cumplimiento, toda vez que se presentaron capacitaciones no planeadas en el transcurso de la vigencia. Lo anterior indica que el área de Seguridad y Salud en el Trabajo de la Gobernación de Risaralda ejecutó las actividades de acuerdo al cronograma establecido, dando un cumplimiento satisfactorio. Las estrategias y actividades más relevantes para la planificación e implementación del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el trabajo durante el tercer cuatrimestre del año son los esfuerzos constantes en la promoción y prevención para la mitigación de peligros y riesgos laborales a través del desarrollo de campañas de hábitos y estilos de vida saludables para todo el personal de las diferentes sedes de la entidad, dentro de los cuales es prioridad la atención personalizada y colectiva en riesgo osteomuscular y psicosocial, seguimiento a los incidentes y accidentes de trabajo. Otra actividad fundamental es la capacitación integral a la brigada de emergencia en diversos protocolos incluido el de evacuación, la atención en primeros auxilios y el monitoreo constante a todas estas actividades de convocatoria masiva para garantizar condiciones de trabajo óptimas a todo el personal interno y externo y de esta forma impactar directamente en la productividad laboral de los servidores públicos y la mejora de la prestación del servicio a los contribuyentes.



# Modelo integrado de Planeación y Gestión (MIPG)

## Sistema de Seguimiento

(Vigencia 2023)

### 6. Secretaría TIC

#### 10. Plan Estratégico de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones - PETI

Vigencia

2023

Cuatrimestre

III

% Avance

100,00%

#### Actividad

#### Programado

#### Logro

#### % Avance

Actualizar el plan de comunicaciones del Plan PETI

1

1

100,0%

Se logró la inclusión del Plan de comunicaciones en el PETI. Se construyó el Plan para 2023. A la espera de autorización para publicación en el SGC. Publicado en el portal web

<https://www.risaralda.gov.co/documentos/150100/peti/>, página 65, Evidencia en drive del Plan

Sensibilizar y capacitar sobre el PETI en 6 municipios del departamento de Risaralda

6

6

100,0%

Se sensibilizo y capacito sobre el PETIC a los 6 Municipios del Departamento. (Apia-Balboa-Santuario-La Virginia-Santa Rosa de Cabal-Mistrato-Belen de Umbria) Evidencia en drive del Plan

Monitoreo a los indicadores de seguimiento y evaluación del PETI

1

1

100,0%

Se logró el monitoreo de indicadores semestrales. Evidencia en drive del Plan

Actualización del PETI

1

1

100,0%

Se logró la actualización del PETI, de acuerdo a los lineamientos de la política de gobierno digital. Publicado en el portal web <https://www.risaralda.gov.co/documentos/150100/peti/>, Evidencia en drive del Plan

Sensibilizar y capacitar sobre el PETI en la Gobernación de Risaralda

1

1

100,0%

Se logró sensibilizar sobre el PETI a la Entidad a traves de capacitacion y publicacion continua de Informacion. Evidencia en drive del Plan



## Modelo integrado de Planeación y Gestión (MIPG)

### Sistema de Seguimiento

(Vigencia 2023)

#### 6. Secretaría TIC

#### 11. Plan de Tratamiento de Riesgos de Seguridad y Privacidad de la Información

Vigencia

2023

Cuatrimestre

III

% Avance

100,00%

##### Actividad

Actualizar la matriz de riesgos de seguridad y privacidad de la información

Programado

1

Logro

1

% Avance

100,0%

Durante el proceso de gestión de riesgos, se ha recopilado información en una matriz, siguiendo las sugerencias de la política y la guía establecidas. En este análisis, se identificaron y registraron un total de 9 riesgos, entre los cuales uno fue aportado por la Secretaría de Salud. Es satisfactorio mencionar que no se presentaron objeciones durante la reunión, lo que indica que los riesgos identificados fueron aceptados y aprobados. Adicionalmente, se ha realizado un seguimiento constante de las novedades que puedan surgir en los datos considerados valiosos, con el fin de identificar posibles riesgos o amenazas que puedan afectar los activos de información más críticos

Crear documento en excel que permita realizar la gestión y seguimiento a los riesgos de seguridad y privacidad de la información

1

1

100,0%

La matriz de riesgos de seguridad se construye utilizando el Formato de Mapa de Riesgos. Durante este proceso, se llevó a cabo un análisis minucioso de las fórmulas pertinentes, lo que permitió la detección y corrección de algunas irregularidades identificadas. En este período, se examinaron las variables necesarias para describir los riesgos y se determinó la implementación de planes de acción, siguiendo las fases propuestas en la matriz.

Sensibilizar y capacitar en riesgos de seguridad y privacidad de la información

6

15

100,0%

En la Gobernación de Risaralda, se llevaron a cabo 15 sesiones de socialización sobre las Políticas de Seguridad y Privacidad de la Información, basadas en el Manual de Operación, Seguridad y Privacidad de la Información. Estas sesiones, dirigidas a contratistas y funcionarios, se enfocaron en identificar posibles riesgos y abordar acciones que afectan la seguridad y confidencialidad de la información en toda la institución.

Aprobar el documento de Plan de recuperación de desastre información y continuidad

1

1

100,0%

Se logró la aprobación del Plan de Recuperación DRP y BCM. Evidencia en el drive del plan. Publicado en SAIA Sistema de Gestión de Calidad



# Modelo integrado de Planeación y Gestión (MIPG)

## Sistema de Seguimiento

(Vigencia 2023)

### 6. Secretaría TIC

#### 12. Plan de Seguridad y Privacidad de la Información

Vigencia

2023

Cuatrimestre

III

% Avance

100,00%

#### Actividad

Actualizar los contenidos documentales del manual operativo de seguridad y privacidad de la información

Programado

1

Logro

1

% Avance

100,0%

Este documento presenta un análisis detallado de las políticas establecidas en el "Manual de Operación de Seguridad y Privacidad de la Información". Como resultado de este análisis, se han identificado recomendaciones destinadas a mejorar la descripción de ciertos procedimientos relacionados con la seguridad de la información. El objetivo de estas recomendaciones es fortalecer y optimizar los protocolos existentes para reforzar aún más la seguridad de los activos de información. Estas políticas representan herramientas fundamentales basadas en posturas y principios de seguridad, que requieren una administración adecuada y desempeñan un papel crucial en la supervivencia a largo plazo de la organización, especialmente en un entorno caracterizado por la adopción de nuevas tecnologías en las que la organización depende significativamente.

Sensibilizar y capacitar sobre seguridad y privacidad de la información en la Gobernación de Risaralda

4

7

100,0%

En la Gobernación de Risaralda, se han realizado un total de 7 sesiones de socialización acerca de las Políticas de Seguridad y Privacidad de la Información, las cuales se basan en el Manual de Operación, Seguridad y Privacidad de la Información. Estas actividades contaron con la participación de contratistas y funcionarios, y se centraron en las acciones que inciden en la seguridad y confidencialidad de la información en toda la institución.

Sensibilizar y capacitar sobre seguridad y privacidad de la información en los municipios de Risaralda

6

9

100,0%

Durante este período, se ha llevado a cabo la visita a 9 de las Alcaldías de cada municipio con el propósito de difundir y discutir los temas relacionados con el modelo y la implementación de la Política de Seguridad y Privacidad de la Información. En estas visitas, se han celebrado reuniones con el personal encargado de las Tecnologías de la Información y Comunicación (TIC) en cada municipio, con el objetivo de brindar apoyo y asesoramiento inicial en la implementación del Modelo de Privacidad y Seguridad de la Información (MSPI).



## Modelo integrado de Planeación y Gestión (MIPG)

### Sistema de Seguimiento

(Vigencia 2023)

Actualizar y depurar el Registro Nacional de Bases de Datos Personales  
RNBD

4

4

100,0%

Se actualizaron los registros de las bases de datos de 2 secretarías las cuales son las siguientes, secretaria de salud y secretaria de planeación y ambiente en la plataforma RNBD. 1. consejo departamental de planeación 2. delegados presupuesto participativo 3. Sistema de Información SISAP de la Secretaría de Salud 4. goti sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo 5. sisap secretaria de salud formulario srq 6. segcovid-19, hasta la fecha de hoy se tiene actualizadas las bases de datos de las secretarías Secretaría de hacienda, secretaria de gobierno, secretaria administrativa, secretaria de salud y secretaria de planeación y ambiente en la plataforma en la plataforma RNBD. Se ha remitido comunicación a las secretarías de la Gobernación de Risaralda, aquellas encargadas de las bases de datos, con el propósito de informarles sobre la ejecución de un proceso de monitoreo continuo. El objetivo de este monitoreo es mantener actualizada la plataforma de la Red Nacional de Bases de Datos (RNBD).





# Modelo integrado de Planeación y Gestión (MIPG)

## Sistema de Seguimiento

(Vigencia 2023)

### 7. Secretaría de Gobierno

#### 13. Plan de Participación Ciudadana

Vigencia

2023

Cuatrimestre

III

% Avance

89,29%

#### Actividad

#### Programado

#### Logro

#### % Avance

Brindar asistencia técnica para la constitución de veedurías ciudadana

5

5

100,0%

Durante la vigencia 2023, se realizaron un total de 5 asistencias técnicas solicitadas por los veedores de Marsella, la Celia, Pereira y la Virginia con la intencionalidad de mejorar la funcionabilidad de las veedurías obras públicas, servicios públicos, PAE, Migrantes, y Salud.

Dotar 200 salones comunales en el Departamento de Risaralda

200

0

0,0%

0

Realizar dos publicaciones de material divulgativo referente a la política de Participación Ciudadana, a través de los canales internos de comunicación de la Gobernación de Risaralda

5

5

100,0%

Elaboración folletos de los mecanismos participación ciudadana para entregar, socializar y distribuir en la reuniones con JAC en la visitas de IVC o seguimientos Se elaboro Boletin de las actividades realizadas en la Secretaría de Gobierno incluido Participación Ciudadana en el Cranaval de la Alegria celebrado el 17-11-2023

Brindar asistencia técnica a los municipios de quinta y sexta categoría del departamento a traves de convenio con area metropolitana en temas de protección al consumidor

3

3

100,0%

Durante la vigencia 2023, se realizaron un total de 3 asistencias técnicas a los municipios no certificados del departamento, La virginia, Quinchia y Mistrato, directamente desde la Secretaria de Gobierno, por que el convenio con el Area Metrpolitana no se logro desarrollar por falta de presupuesto.

Realización de rendición de cuentas a la ciudadanía.

1

1

100,0%

Se realizo audiencia pública prencial por el señor Gobernador de Risaralda el 4 de diciembre 2023 y retrasmitido en directo por lo canales Youtube y Facebook de la Gobernación

Mantener y retroalimentar la publicación en la página web del plan de participación ciudadana según los parámetros institucionales

1

1

100,0%

Publicación en el portal de la gobernación el cronograma de espacios de participación ciudadana 2023 en Participación ciudadana



## Modelo integrado de Planeación y Gestión (MIPG)

### Sistema de Seguimiento

(Vigencia 2023)

Socializar con organizaciones sociales de los 12 municipios del departamento, una por cada uno de ellos, para promover los mecanismos de Participación Ciudadana .

20

20

100,0%

Se desarrollo para la vigencia un total de 20 actividades de socializacion de Control social en todos los municipios no certificados del departento, obteniendo un impacto de 262 personas atendidas con la labor propuestas.

Actualizar el formato de registro de actividades 2022 de Participación Ciudadana al que tengan acceso los enlaces de cada secretaría y cumplir con las fechas programada

1

1

100,0%

Ejecutado

Mantener comunicación permanente con el Consejo Departamental de Participación Ciudadana, con relación a la convocatoria de reuniones y actividades programadas.

2

2

100,0%

Ejecutado

Realizar seguimiento a las acciones desarrolladas en temas de Presupuesto participativo

4

4

100,0%

Capacitación de delegados ppto participativo en los municipios de Marsella, Pueblo Rico, Apia, Santa Rosa, La celia, La Virginia. Realización de convenio interinstitucional con el Edur para la ejecución de proyectos ganadores de los municipios del año 2020 a 2022 y elaboración de cronograma para la realización de asambleas municipales de ppto participativo sep-nov 2023

Implementar la Estrategia de atención y gestión de asuntos de participación ciudadana

1

1

100,0%

Ejecutado

Realizar seguimiento a las acciones de participación ciudadana depositadas en el formato respectivo.

2

1

50,0%

Publicación en el portal de la gobernación el cronogrma de espacios de participación ciudadana 2023 en Participación ciudadana

Mantener y desarrollar las actividades propias enmarcadas en el Consejo Departamental de Protección al consumidor

6

6

100,0%

En relacion a esta actividad, se logro obtener un impacto muy importante en el cumplimiento del 98% de las actividades propuestas en el plan de accion del Consejo departamental de Proteccion al Consumidor para la vigencia 2024

Desarrollar actividades de socialización de control social a las organizaciones sociales establecidas en el departamento de Risaralda

20

20

100,0%

Se desarrollo para la vigencia un total de 20 actividades de socializacion de Control social en todos los municipios no certificados del departento, obteniendo un impacto de 262 personas atendidas con la labor propuestas.



# Modelo integrado de Planeación y Gestión (MIPG)

## Sistema de Seguimiento

(Vigencia 2023)

### 5. Secretaría Administrativa

#### 14. Plan de Acción MIPG

Vigencia

2023

Cuatrimestre

III

% Avance

100,00%

#### Actividad

Establecer plan de acción frente al MIPG (Producto de autodiagnóstico - Furag 2022)

Programado

1

Logro

1

% Avance

100,0%

Se cumplió en el I seguimiento. Sin embargo frente a los resultados furag 2022 como se publicaron finalizando octubre de 2023, se toma la decisión que las acciones de mejora queden planteadas en el plan de acción mipg 2024.

Rendir informe FURAG (Formato Unico de Reporte a la Gestión)

1

1

100,0%

En este cuatrimestre se recibieron resultados furag, se analizaron y se incluyeron en el plan de acción mipg vigencia 2024.

Realizar proceso de autodiagnóstico frente a las políticas de MIPG

15

15

100,0%

Se cumplió en el I seguimiento. Se hace solo a 15 políticas ya que estas son las que cuentan con herramienta de autodiagnóstico.

Realizar seguimiento cuatrimestral frente a la implementación del plan de acción

3

3

100,0%

Actualmente se está consolidando el último seguimiento al plan de acción mipg correspondiente al 3 cuatrimestre de 2023.

Realizar proceso de sensibilización y capacitación frente al MIPG

4

4

100,0%

Durante este periodo se realizaron capacitaciones en mipg por secretarías a la fecha se han dado capacitaciones a las siguientes secretarías superando la cantidad de capacitaciones programadas: Desarrollo Agropecuario - 15 de agosto de 2023 Secretaría de la Mujer e Infraestructura - 06 de septiembre de 2023. Despacho del Gobernador y Secretaría Administrativa - 23 de agosto de 2023 Gobierno - 7 de septiembre de 2023 Infraestructura - 6 de octubre de 2023 Jurídica - 2 de noviembre de 2023 Salud - 17 de noviembre de 2023 Planeación, Educación, Desarrollo Económico - 1 de diciembre de 2023 Tic - 4 de diciembre de 2023 Hacienda: 14 de diciembre de 2023

Proveer en un 90% , las vacantes generadas en la vigencia 2020, en la planta de cargos del sector central de la Administración Departamental, acorde con la normativa vigente.

90

100

100,0%

100% de las vacantes en promedio fueron provistos en menos de 30 días, dando así cumplimiento al plan establecido para la vigencia.