 Versión: 0	DEPARTAMENTO DE RISARALDA Despacho del Gobernador GESTIÓN DIRECTIVA SANCIÓN ORDENANZA
	Vigencia: 07-2014

Pereira, Diciembre veintidós (22) de dos mil catorce (2014)

SANCIONADA

SESIONES EXTRAORDINARIAS

ORDENANZA NÚMERO 014 DE DICIEMBRE 2 DE 2014

**"POR LA CUAL SE FIJAN LAS ESCALAS SALARIALES DEL HOSPITAL
UNIVERSITARIO SAN JORGE DE PEREIRA".**

PUBLÍQUESE Y CÚMPLASE


CARLOS ALBERTO BOTERO LÓPEZ
Gobernador


GLORIA EDITH FERNÁNDEZ PARRA
Secretaría Jurídica

Revisión Legal:


María Mercedes Ríos Ayala
Directora de Asistencia Legal

Proyectó y elaboró:


Humberto Franco Buitrago
Profesional Especializado

SESIONES EXTRAORDINARIAS
ORDENANZA NÚMERO 014
(Diciembre 2 de 2014)

**"POR LA CUAL SE FIJAN LAS ESCALAS SALARIALES DEL HOSPITAL
UNIVERSITARIO SAN JORGE DE PEREIRA"**

LA ASAMBLEA DEPARTAMENTAL DE RISARALDA en ejercicio de sus atribuciones legales conferidas por el artículo 2° del Acto Legislativo 01 de 1996, reformativo del artículo 300 de la Constitución Política de Colombia, y el artículo 60 del Decreto 1222 de 1986 (Código de Régimen Departamental)

ORDENA
ARTÍCULO 1º: CAMPO DE APLICACIÓN.- Fijar las escalas salariales correspondientes a los distintos niveles jerárquicos de la Empresa Social del Estado Hospital Universitario San Jorge de Pereira, así

NIVELES	GRADOS	ASIGNACION
DIRECTIVO	001	\$ 4.263.421
	002	\$ 4.750.000
	003	\$ 5.116.104
	004	\$ 8.458.673
ASESOR	001	\$ 5.563.515
PROFESIONAL	001	\$ 1.550.000
	002	\$ 1.741.560
	003	\$ 1.804.965
	004	\$ 1.971.560
	005	\$ 2.100.000
	006	\$ 2.103.665
	007	\$ 2.328.282
	008	\$ 2.342.524
	009	\$ 2.542.524
	010	\$ 2.808.121
	011	\$ 2.922.467
	012	\$ 3.294.000
	013	\$ 3.545.109
	014	\$ 3.748.037
	015	\$ 4.340.916
	016	\$ 4.750.000
	017	\$ 4.803.447
	018	\$ 4.872.829
TECNICO	001	\$ 1.201.052
ASISTENCIAL	001	\$ 660.000
	002	\$ 864.747
	003	\$ 1.026.946
	004	\$ 1.060.918
	005	\$ 1.076.857
	006	\$ 1.264.182



ASAMBLEA DEPARTAMENTAL
DE RISARALDA

**Asamblea
de Risaralda**
★★★★★★★★★★★★★★★★
Al alcance de Todos!

PARAGRAFO 1: Las asignaciones básicas mensuales de las escalas señaladas en el presente artículo, corresponden a empleos de carácter permanente y temporal.


ARTÍCULO 2º: **VIGENCIA:** La presente ordenanza rige a partir de la fecha de su sanción y publicación.

Dada en Pereira, a los dos (2) días del mes de diciembre del dos mil catorce (2014).


ELENA SALAZAR GIRALDO
Presidente

Jairo de J. Bustamante R.


JAIRO DE J. BUSTAMANTE RAMIREZ
Secretario General (E.)

 <p>100-5111</p>	<p align="center">DEPARTAMENTO DE RISARALDA Despacho del Gobernador</p>
---	---

EXPOSICIÓN DE MOTIVOS

Honorables Diputados

Sometemos a su consideración el proyecto de Ordenanza, por medio de la cual se fijan las escalas salariales correspondientes a los distintos niveles jerárquicos de la Empresa Social del Estado Hospital Universitario San Jorge de Pereira. ✓

CONSIDERACIONES

El Hospital San Jorge de Pereira, es una Empresa Social del Estado localizada en la ciudad de Pereira, en el Departamento de Risaralda, en el centro de la región del Eje Cafetero del país. El departamento de Risaralda donde se ubica, tiene una población de 946.626 habitantes (Hb.) distribuida en 14 municipios y asentada mayoritariamente en la ciudad de Pereira capital del departamento con 467.209 Hb. (49.35% del total) y su área metropolitana conformada junto con los municipios de Dosquebradas con 196.925 Hb. (20.80%) y La Virginia con 31.959 Hb. (3.37%); el restante de la población se encuentra asentada en los otros 11 municipios. El departamento tiene un intenso intercambio socioeconómico con la población que habita en los departamentos circunvecinos, especialmente Quindío, Chocó, Norte del Valle y Caldas. ✓

La E.S.E. Hospital Universitario San Jorge de Pereira presta sus servicios a las personas pobres no afiliadas y los afiliados al régimen subsidiado en el Departamento, y es centro de referencia del Eje Cafetero (Quindío, Caldas, Risaralda), Norte del Valle y Chocó; por lo que tiene contratos firmados con diferentes empresas aseguradoras para prestar los servicios médicos asistenciales para la vigencia de 2014, lo que a su vez ha incrementado la necesidad de vinculación de personal para desarrollar las actividades necesarias para el cumplimiento de sus obligaciones contractuales, por lo que se ha visto en la obligación de vincular nuevo personal a través de contratación de prestación de servicios con empresas de trabajo temporales, y de prestación de servicios individuales. ✓

Tanto la jurisprudencia Constitucional como contenciosa administrativa, así como la Procuraduría General de la Nación en Circular No. 008 del 7 de mayo de 2013, reiteran la prohibición de la celebración de contratos con cooperativas, precooperativas, empresas de servicios temporales y contratos de prestación de servicios que implique subordinación y dependencia, del personal que se vincule para prestar los servicios misionales. ✓

Atendiendo la necesidad de vincular el personal misional que requiere la entidad, con la nueva oferta de servicios que se presta en la actualidad, se debe establecer una clasificación de las escalas salariales correspondientes a los distintos niveles jerárquicos de los empleos de la entidad, toda vez que no se cuenta con dicha clasificación por grados salariales. ✓

Los grados del nivel salarial se establecen de acuerdo a la naturaleza general de las funciones del empleo, las competencias y atribuciones del mismo, grado de responsabilidad en la toma de decisiones, calidades exigidas y grado de supervisión a que esté sometido el empleo, lo cual permite a la entidad establecer el número de orden dentro de la escala salarial, para fijar la asignación básica mensual del empleo en su respectiva área. ✓

DEPARTAMENTO DE RISARALDA Despacho del Gobernador

De conformidad con el Art. 53 de la Constitución Política de Colombia, se determina que el salario debe ser digno, vital y móvil, lo que significa y garantiza un aumento salarial justo, de acuerdo con la dinámica económica de la región, para este efecto se realizó un estudio de mercado entre las principales instituciones prestadoras de servicios de salud de la región, acerca de los valores que las empresas temporales pagan a su personal asistencial, encontrando lo siguiente: -

PROFESION	HOSPITAL UNIVERSITARIO SAN JORGE (PLANTA)	HOSPITAL UNIVERSITARIO SAN JORGE (TEMPORAL)	HOSPITAL UNIVERSITARIO LA VIRGINIA (PLANTA)	HOSPITAL UNIVERSITARIO SANTA MONICA(PLANTA)	CLINICA COMFAMILIAR	CLINICA LOS ROSALES	ESE PEREIRA	PROPOSTA EMPLEADOS TEMPORALES HUSJ
MEDICO GENERAL	\$ 3.545.109	\$ 3.296.000	\$ 3.632.772	\$ 3.843.044	\$ 3.179.300	\$ 3.412.222	3,658,700	\$ 3.294.000
ENFERMERA	\$ 2.342.524	\$ 1.570.450	\$ 2.496.723	\$ 2.639.480	\$ 2.598.500	\$ 1.584.364	\$ 2.543.003	\$ 1.804.965
AUX ENFERMERIA	\$ 1.264.182	\$ 752.392	\$ 1.297.176	\$ 1.370.428	\$ 921.500	\$ 863.573	\$ 1.323.640	\$ 864.747
BACTERIOLOGO	\$ 2.208.121	\$ 1.515.283	\$ 2.264.283	NO HAY	\$ 2.263.400	\$ 1.600.241	\$ 2.306.202	\$ 1.741.560
TERA. FISICA	NO HAY	OPS	CONTRATACION	NO HAY	contrato	PS	N	\$ 1.550.000
TERA. RESPIRA	NO HAY	\$ 1.400.000	CONTRATACION	NO HAY	\$ 1.559.800	PS	N	\$ 1.550.000
INSTRUMENTADOR	NO HAY	\$ 1.400.000	CONTRATACION	NO HAY	\$ 1.559.800	\$ 1.592.872	N	\$ 1.550.000
FONAUDIOLOGO	NO HAY	OPS	CONTRATACION	NO HAY	contrato	PS		\$ 1.550.000

Observamos como la E.S.E Hospital Universitario San Jorge de Pereira, es la Institución que paga los salarios más bajos (a través de empresas temporales) del mercado. En este sentido se han realizado los estudios económicos necesarios estableciendo que nuestras finanzas no resistirían equiparar los salarios de un nuevo personal vinculado, llámese a través de plantas temporales o creación de nuevos cargos, con los que actualmente cancela la entidad al personal de planta, debido a que bajo cualquier modalidad de vinculación directa se debe reconocer todos los componentes de nómina a los que tiene derecho un funcionario de planta, generando un sobre costo del 21% en el presupuesto de la entidad, el cual no estamos en capacidad de sostenerlo. -

En virtud de lo anterior, se tiene que al establecer las asignaciones mensuales en los diferentes grados dentro del proyecto de Ordenanza, se han constituido unos salarios básicos partiendo de los que se reconocen en los cargos actuales de la entidad, disminuyéndolos de acuerdo a su nivel jerárquico para los grados creados, superando el valor reconocido por las empresas temporales con las cuales la institución tiene relación contractual actual, por lo que se aprecian diferencias variables en las asignaciones mensuales entre los distintos niveles jerárquicos; puesto que para ello se tuvo en cuenta igualmente la responsabilidad, supervisión, atribuciones y competencias que cada empleo exige. -

Con respecto a la competencia para proferir la respectiva ordenanza solicitada, está radicada a partir de la vigencia de la Constitución Política de 1991, en su artículo 300 en las Asambleas Departamentales, donde dispone entre otras funciones la siguiente: -

"...7. Determinar la estructura de la Administración Departamental, las funciones de sus dependencias, las escalas de remuneración correspondientes a sus distintas categorías de empleo; crear los establecimientos públicos y las empresas industriales o comerciales del departamento y autorizar la formación de sociedades de economía mixta..." -

100-5111



DEPARTAMENTO DE RISARALDA
Despacho del Gobernador

Conforme a las normas anteriormente citadas, y teniendo en cuenta que la ESE Hospital Universitario San Jorge de Pereira, es una entidad descentralizada del orden departamental, se concluye que la facultad Constitucional para establecer las escalas salariales solicitadas en esta exposición de motivos, está a cargo de la Asamblea Departamental de Risaralda, la cual debe ejercerse dentro del marco de las disposiciones legales conforme a la ley general que sobre la materia expidió el Congreso de la República (ley 4ª de 1992). ✓

En espera de su apoyo y colaboración.

Presentada a consideración de la Honorable Asamblea Departamental por,


CARLOS ALBERTO BOTERO LOPEZ
Gobernador del Departamento


JUAN CARLOS RESTREPO MEJIA
Gerente E.S.E. Hospital Universitario
San Jorge Pereira


Elaboró y proyectó:
Andrés Eduardo Vásquez Hincapié -- Contratista Empresa Social del Estado Hospital Universitario San Jorge


Revisó:
Rocío Castaño Velásquez - Asesora Jurídica Empresa Social del Estado Hospital Universitario San Jorge



Comisión de Hacienda y Crédito Público, Presupuesto,
Cuentas y Asuntos Fiscales

Señor
PRESIDENTE
DEMÁS DIPUTADOS
En sesión

La Comisión le da vía libre a esta iniciativa, y se ocupa de algunas consideraciones pertinentes, así:

El Diputado GEOVANY LONDOÑO dice que la información que pide el Diputado Mario Marin es importante y pide si es posible que se envíe esta información a todos los diputados para tener conocimiento sobre este tema.

Se presenta una proposición que dice:
PROPOSICIÓN 001: El título del Proyecto de Ordenanza número 014, quedará así: **POR LA CUAL SE FIJAN LAS ESCALAS SALARIALES DEL HOSPITAL UNIVERSITARIO SAN JORGE DE PEREIRA.**
 Presentada por el diputado John Jairo Arias Henao. Es aprobada

Es aprobado el VISTO BUENO de esta iniciativa y sin otras consideraciones, presentamos PONENCIA FAVORABLE y lo remitimos a ustedes proponiéndoles



PROPOSICIÓN

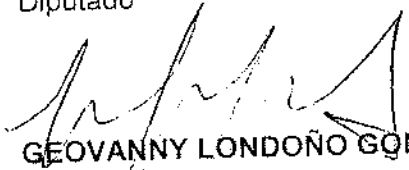
Désele **SEGUNDO DEBATE** al proyecto de Ordenanza 014 "POR LA CUAL SE FIJAN LAS ESCALAS SALARIALES DEL HOSPITAL UNIVERSITARIO SAN JORGE DE PEREIRA.", con las modificaciones propuestas


COMISIÓN TERCERA


JOHN JAIRO ARIAS HENAO
Presidente Comisión


HUGO ARMANDO ARANGO DUQUE
Diputado

ALONSO MOLINA CORRALES
Diputado


GEOVANNY LONDOÑO GONZÁLES
Diputado


DIOMEDES DE J. TORO ORTIZ
Diputado


JOSÉ MARÍA ROSERO VALENCIA
Diputado


MARIO MARÍN HINCAPIÉ
Diputado

Jairo de J. Bustamante Ramírez

COMISIÓN TERCERA
Comisión de Hacienda y Crédito Público, Presupuesto,
Cuentas y Asuntos Fiscales

Pereira, noviembre 26 de 2014

Señor
PRESIDENTE
DEMÁS DIPUTADOS
En sesión

Retoma esta comisión el estudio del Proyecto de Ordenanza 014 **"POR LA CUAL SE FIJAN LAS ESCALAS SALARIALES DEL HOSPITAL UNIVERSITARIO SAN JORGE DE PEREIRA"**

La Comisión le da vía libre a esta iniciativa, y se ocupa de algunas consideraciones pertinentes, así

El Diputado MARIO MARÍN HINCAPIE dice que el jurídico del hospital había quedado de para mirar el cuerpo de la ordenanza para no tener inconvenientes hacia futuro, entonces que diga si no hay ningún problema, pero es muy difícil porque todo lo que se habla aquí queda en el aire

Hace uso de la palabra el Diputado JOHN JAIRO ARIAS HENAO quien se permite manifestar que frente a este tema quiero comentar que las respuestas que solicitó el Diputado Mario Marín le llegaron a su oficina. Ahora, en el caso como Presidente de la Comisión doy plenas garantías de que las cosas se están haciendo bien. El Gerente del hospital y el Jurídico manifestaron que para ellos no hay necesidad de modificar nada del articulado del Proyecto, entonces aquí en comisión es la oportunidad para el debate y el estudio, y no es botar corriente por votar

El Diputado JOSÉ MARÍA ROSERO dice que se había quedado con un compromiso, no se sabe por qué no se había podido hacer la reunión, pero es muy importante de que se reúnan los jurídicos para brindar tranquilidad de este proyecto

Se le autoriza el uso de la palabra al Gerente del Hospital quien entre otras cosas dijo: En la última reunión me llevé copia de unas observaciones que hizo el Diputado Mario Marín y se dio respuesta a las inquietudes pertinentes y cabe decir que este proyecto se ha debatido por varios días y siempre se ha encontrado el respaldo de la Asamblea, se tiene el respaldo de Planeación y de Jurídica pero reitero que si quieren se reúne con quien así lo tengan a bien.

Interviene el Diputado HUGO ARMANDO ARANGO, quien se permite manifestar que en el periodo pasado se tuvo una disertación muy profunda por la necesidad de este proyecto. Se debe realizar esta modificación con requerimiento de la Oficina de Trabajo y en el cuerpo del Proyecto se puede ver la firma del Gobernador quien lo presenta, igual la firma del Gerente del Hospital, se tienen la revisión jurídica respectiva, que entrega un concepto jurídico favorable, entonces es un tema entre lo complejo y lo simple. Si esto no se asume viene una sanción para el Hospital San Jorge, pero ahora no se puede dudar de la capacidad jurídica de la administración departamental y no se justifica que después de medio año discutiendo este proyecto, se va a acabar este periodo de sesiones y el proyecto va a quedar sobre la mesa. Lo difícil es que se puede llegar a una sanción pecuniaria y eso sí sería lo complicado.

Pide la palabra el Diputado JOSÉ MARÍA ROSERO quien quiere aclarar que nunca ha dicho que va a votar negativo el proyecto, solamente una solicitud respetuosa, porque si un diputado hizo una sugerencia, entonces es bueno que se haga la reunión que no se pudo hacer, para dar tranquilidad, porque si cualquier diputado hace una sugerencia por respeto se debe hacer, pero igual el voto lo anuncia positivo

Seguidamente interviene el Diputado MARÍN HINCAPIE y dice que para que no se den tantas vueltas a

Seguidamente interviene el Diputado MARÍN HINCAPIE y dice que para que no se den tantas vueltas a esto, anuncio mi voto negativo porque si alguien ha defendido el tema del hospital ha sido Mario Marín, aquí pareciera ser que el Secretario de la Asamblea no puede dar un concepto jurídico, solo lo que estoy diciendo es que tengo dudas que quiero resolver, es solo si se toman la molestia de acatar las sugerencias. Aclaro que no tengo absolutamente nada en contra del Hospital san Jorge, antes por el contrario lo he apoyado, pero lamentablemente anuncio mi voto negativo para este proyecto.

Retoma la palabra el Diputado HUGO ARMANDO ARANGO DUQUE quien quiere preguntar al Diputado Mario Marín sobre el proyecto pues se hablaba sobre la planta de cargos y eso era una masacre laboral exactamente en el año 2004, pues en ese periodo fueron muchos los recursos que se tramitaron y reconozco que el diputado Mario Marín ha tenido la camiseta puesta del Hospital San Jorge, si tiene dudas jurídicas las pueden absolver porque ni más faltaba que no se pueda conocer más este tema, pero si quiero hacer ver la importancia y oportunidad histórica de poder mejorar este tema, porque la responsabilidad sería de la Asamblea si llegase a haber una sanción económica.

El Diputado JOHN JAIRO ARIAS HENAO se refiere a que aquí no se trata de quien está contra quien o si hay votos mayoritarios, bloque, o lo que sea; se trata es de darle garantías a todos como se ha hecho hasta ahora. Tengo en mis manos la respuesta enviada por parte del Gerente del Hospital a las inquietudes que tenía el diputado Mario Marín Hincapié frente a este proyecto y cada una de esas inquietudes y se concluyó que no había necesidad de modificar el Proyecto.

Retoma la palabra el Diputado MARIO MARÍN quien dice que quiere tener es la certificación del secretario que este proyecto no tiene ningún problema, pero si él está diciendo que en ningún momento el Hospital no envió las respuestas, entonces que se siga el proceso de votación, ya se analizará en tercer debate cuál va a ser su posición.

Pide la palabra el Diputado GEOVANY LONDOÑO quien se permite manifestar que ese mismo orden de ideas, pienso que las sugerencias que hace el Diputado Mario son muy válidas, porque también el tiempo está en contra, pero aún se pueden reunir para poder tomar el tema y analizarlo a la luz de las sugerencias que hizo él. La situación es bien compleja, porque queremos una sanción, pero que se analicen las dudas jurídicas que se tienen pues de hecho aquí se ha discutido ese tema desde las sesiones pasadas y lo que falta es algo mínimo para que se pueda cumplir a cabalidad y votarlo en plenaria.

Finalmente el Diputado MARIO MARÍN anuncia su voto positivo, pero quiere decir que para tercer debate se puedan aclarar las dudas que tiene, porque lo que quiere decir es que he defendido el Hospital. Simplemente que se puedan reunir y que se analice el tema y se puedan resolver las dudas que se tienen frente al proyecto.

Se pone en consideración el proyecto arrojando como resultado siete (7) votos positivos para igual número de Diputados, así: JOSÉ MARIA ROSERO VALENCIA, MARIO MARÍN HINCAPIE, HUGO ARMANDO ARANGO DUQUE, JHON JAIRO ARIAS HENAO, GEOVANY LONDOÑO GONZÁLEZ, DIOMEDES DE JESÚS TORO ORTIZ y ALONSO MOLINA CORRALES

Es aprobado el VISTO BUENO de esta iniciativa y sin otras consideraciones, presentamos PONENCIA FAVORABLE y lo remitimos a ustedes proponiéndoles:

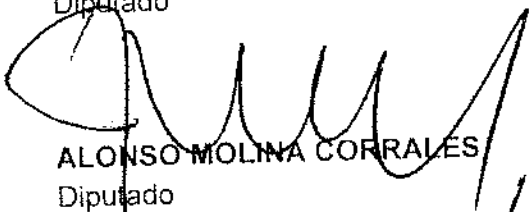
PROPOSICIÓN

Désele TERCER DEBATE al proyecto de Ordenanza 014 "POR LA CUAL SE FIJAN LAS ESCALAS SALARIALES DEL HOSPITAL UNIVERSITARIO SAN JORGE DE PEREIRA" con la modificación propuesta al título.

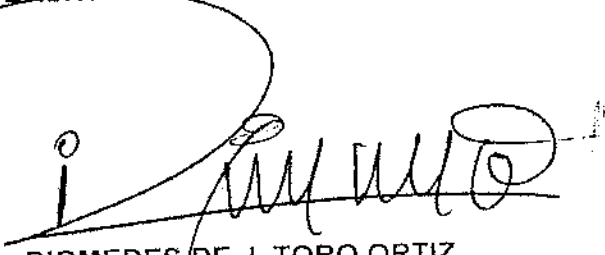
COMISIÓN TERCERA



JOHN JAIRÓ ARIAS HENAO
Presidente Comisión


HUGO ARMANDO ARANGO DUQUE
Diputado


ALONSO MOLINA CORRALES
Diputado


GEOVANNY LONDONO GONZALES
Diputado


DIOMEDES DE J. TORO ORTIZ
Diputado


JOSÉ MARÍA ROSERO VALENCIA
Diputado


MARIO MARÍN HINCAPIÉ
Diputado

Jairo de J. Bustamante Ramirez

CONSTANCIA

Proyecto de Ordenanza 014 de 2014

Por el cuál se fijan las escalas salariales del Hospital Universitario San Jorge
(Diciembre de 2014)

Durante los debates que se han dado con relación al Proyecto de Ordenanza 014 de 2014, mi principal duda radicaba en que independientemente de la autorización que la Asamblea Departamental daba para fijar las escalas salariales del Hospital Universitario San Jorge, también le asistía la atribución para aprobar el Acuerdo de Formalización Laboral.

Basaba mi posición en lo dispuesto en el Acuerdo de Formalización que se había radicado el 17 de Junio de 2014 ante la Dirección Territorial del Ministerio de Trabajo de Risaralda, en el cuál dentro del listado de requisitos para su aprobación, se encontraban unas consideraciones, la número 10 dice: *"El Acuerdo de Formalización Laboral debe estar aceptado y aprobado en su orden por: 1) La Junta Directiva de la ESE, 2) El Ministerio de Salud, y 3) la Asamblea Departamental"*.

Con la expedición del Decreto No. 1376 de Julio 22 de 2014 emitido por el Departamento Administrativo de la Función Pública, se reglamentan los mecanismos de estructuración de las Plantas de Empleo de carácter Temporal y los Acuerdos de Formalización Laboral en las Empresas Sociales del Estado del orden nacional y territorial. El artículo 4º de este Decreto establece: *"Aprobación e implementación de la planta de empleos de carácter temporal a nivel territorial: Elaborado el estudio o justificación técnica y financiera para la creación de la planta de empleo de carácter temporal de la Empresa Social del Estado del orden territorial deberá someterse a la **aprobación de la respectiva Junta Directiva**, la cuál expedirá el Acuerdo de creación. La justificación técnica y financiera, así como el Acuerdo, se remitirá a la **Entidad Departamental o Distrital de Salud** (en este caso Secretaría de Salud Departamental) para su aval. Una vez cumplido este trámite el **Gerente de la entidad debe proceder a implementarla en la institución**"*.

Queda claro entonces que con la expedición del Decreto 1376 de Julio 22 de 2014, la competencia de la Asamblea Departamental se limita sólo a aprobar la ordenanza que fija las escalas salariales de la ESE, insumo principal para dar inicio a la expedición del Acuerdo de Formalización Laboral.

Por lo antes expuesto y quedando debidamente justificado en la Ley, anuncio mi voto positivo al Proyecto de Ordenanza 14 de 2014.

Atentamente,



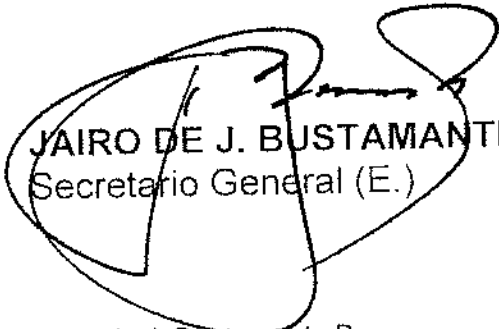
MARIO MARÍN HINCAPIÉ
Diputado

**LA SECRETARIA GENERAL DE LA HONORABLE
ASAMBLEA**

HACE CONSTAR

Que la Ordenanza número 014 “**POR LA CUAL SE FIJAN LAS ESCALAS SALARIALES DEL HOSPITAL UNIVERSITARIO SAN JORGE DE PEREIRA**”, del 2 de diciembre del año dos mil catorce y correspondiente al Proyecto de Ordenanza número 014 de las sesiones extraordinarias del 1° al 10 diciembre de 2014, fue aprobada en los tres (3) debates reglamentarios de los días 23 y 30 de octubre, y 2 de diciembre de 2014

Pereira diciembre 2 de 2014



JAIRO DE J. BUSTAMANTE RAMIREZ
Secretario General (E.)

Jairo de J. Bustamante R.